

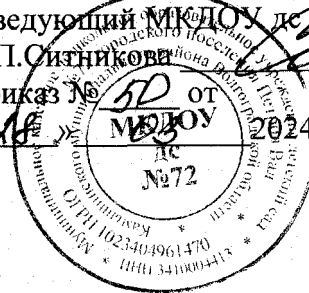
СОГЛАСОВАНО
Глава Администрации
Камышинского муниципального района
А.В.Самсонов

« » _____ 2024г.



УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МКДОУ №72
Н.П.Ситникова

Приказ № 50 от
«28» _____ 2024г.



ПРИНЯТО:
на заседании Управляющего совета
Протокол № 8
от «28» 03 2024 г.

ПРИНЯТО:
на заседании общего собрания
трудового коллектива
Протокол № 4
от «28» 03 2024 г.

Мотивированное мнение ППО учтено

ПРИНЯТО:
Протокол № 21
от «28» 03 2024 г.
Председатель ПК Илюхина
О.С.

**Изменения в положение об оплате труда
работников Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детский сад №72
городского поселения Петров Вал
Камышинского муниципального района
Волгоградской области**

Петров Вал

2024 г

1. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКДОУ дс №72 от 31.08.2023 г. № 111, читать в следующей редакции:

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников МКДОУ дс №72,
утв. приказом от 31.08.2023 № 111

Размеры окладов (должностных окладов), (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области

Наименование	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада), (ставки) (рублей)
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")	
Учебно - вспомогательный персонал	ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Младший воспитатель	12849,00
Педагогический персонал	ПКГ "Должности педагогических работников"	
	1 квалификационный уровень	
	Музыкальный руководитель	13844,00
	Инструктор по физической культуре	13844,00
	3 квалификационный уровень	
	Воспитатель	14391,00
	Педагог - психолог	14391,00
	4 квалификационный уровень	
	Старший воспитатель	14528,00
	Учитель-логопед	14528,00
	Учитель-дефектолог	14528,00
	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников")	
Обслуживающий персонал	ПКГ "Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала"	
	5 квалификационный уровень	
	Старшая медицинская сестра	13 225,00
	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития	

	Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	
	ПКГ "Должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Делопроизводитель	12716,00
	ПКГ "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня"	
	2 квалификационный уровень	
	Завхоз	13383,00
	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих")	
	ПКГ Профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Подсобный рабочий	10039,00
	Машинист по стирке белья	10039,00
	Сторож	10039,00
	Уборщик служебных помещений	10039,00
	Грузчик	10039,00
	Дворник	10039,00
	ПКГ Профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Повар	13383,00

2. Подпункт 4.4.1. Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКДОУ дс №72 от 31.08.2023 г. № 111, читать в следующей редакции:

4.4.1. Надбавка за интенсивность.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по учреждению (за исключением руководителя организации) по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, согласно приложению 4 сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3. Подпункт 4.4.2. Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКДОУ дс №72 от 31.08.2023 г. № 111, читать в следующей редакции

4.4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику

приказом по учреждению (за исключением руководителя организации)) по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

При определении размера персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, согласно приложению 5..

4. Подпункт 4.5.1. Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКДОУ дс №72 от 31.08.2023 г. № 111, читать в следующей редакции:

4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации.

5. Подпункт 4.7. Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКДОУ дс №72 от 31.08.2023 г. № 111, читать в следующей редакции:

4.7. Размер выплаты стимулирующего характера за общий трудовой стаж по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, устанавливается от оклада (должностного оклада), ставки в месяц в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 3 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 5 процентов;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 8 процентов;
- при стаже свыше 15 лет - 10 процентов.

Установление (изменение) размера надбавки за общий трудовой стаж производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в организации, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Основным документом для определения общего трудового стажа работы является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке.

Размеры выплат стимулирующего характера вносятся в штатные расписания и тарификационные списки работников организаций по состоянию на первое января текущего года, а также на момент принятия решения об установлении таких выплат в течение календарного (финансового) года.