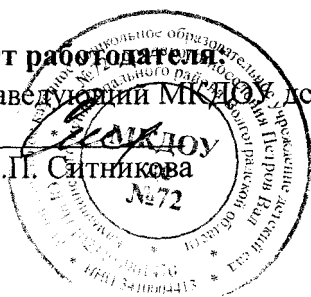


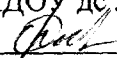
От работодателя:
Заведующий МКДОУ дс № 72

Н.П. Ситникова



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ дс № 72


О.С. Илюхина

ДОПОЛНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

**Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 72
городского поселения Петров Вал
Камышинского муниципального района
Волгоградской области**

Стороны договорились внести следующие дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области:

1. Раздел 3 «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта)» пункт 3.6. «Работодатель обязан» дополнить подпунктом 3.6.23. следующего содержания:

«Работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт и погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт и получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением до 35 календарных дней в году.

2. 1. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха», пункт 4.2.5. изложить в следующей редакции:

«Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период работы, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день».

Все остальные условия Правил внутреннего распорядка остаются без изменений.

Заведующий МКДОУ

Н.П. Ситникова



Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ дс №72

О.С. Илюхина

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В настоящем деле прошнуровано,
прошнуровано и скреплено печатью

заведующий МКДО
г.п. Петров Вал



ЛИСТ 9

икова