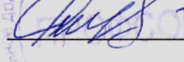


Согласовано


Председатель ПК

 О.С. Илюхина
протокол от 13.08. 2021 №



Утверждаю

заведующим МКДОУ дс №72

 Н.Н. Ситникова
приказ № 101/013 от «13» 08 2021 г.



Порядок отстранения от работы
работников МКДОУ дс №72, отказавшихся от вакцинации
профилактическими прививками по эпидемическим показаниям против
новой коронавирусной инфекции (COVID-19), не имеющих
противопоказаний к профилактической прививке против новой
коронавирусной инфекции (COVID-19)

2021 г.

г.п. Петров Вал

**Порядок отстранения от работы
работников МКДОУ дс №72, отказавшихся от вакцинации
профилактическими прививками по эпидемическим показаниям против
новой коронавирусной инфекции (COVID-19), не имеющих
противопоказаний к профилактической прививке против новой
коронавирусной инфекции (COVID-19)**

1. Общие положения

1.1. На основании Постановления главного государственного санитарного врача по Волгоградской области от 27 июля 2021 года № 01/3 "О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям" далее в тексте – Постановление 01/3), статьи 10 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ (ред. от 26.05.2021) "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней", постановления Правительства РФ от 15.07.1999 № 825 (с изм. и доп. от 24.12.2014) «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок», приказа Минздрава России от 21.03.2014г. № 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям", руководствуясь рекомендациями Федеральной службы по труду и занятости (письмо от 13 июля 2021 г. N 1811-ТЗ «О возможности отстранения от работы не привитых от COVID-19 работников»), граждане, работающие на территории Волгоградской области на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания подлежат обязательной вакцинации по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

1.2. Приказом Минздрава России от 09.12.2020 N 1307н прививка против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, была внесена в вышеуказанный прививка против коронавирусной инфекции была включена Минздравом в Календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям

1.3. Граждане, работающие на основании трудового договора (далее – Работники) в МКДОУ дс №72 (далее – Работодатель) подлежат обязательной вакцинации, как лица, работающие на территории Волгоградской области на основании трудового договора в образовательной организации (п.п. 1.1. пункта 1 Постановления 01/3).

1.4. Согласно требованиям Постановления 01/3 провести профилактическую вакцинацию указанным работникам первым компонентом или однокомпонентной вакциной необходимо в срок до 30.08.2021г., вторым компонентом вакцины от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации – в срок до 30.09.2021 г.

1.5. Действие Постановления 01/3 не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с п.п. 2.10, 2.11 Методических рекомендаций «Порядок проведения вакцинации вакциной ГАМ-КОВИД-ВАК против COVID-19 взрослого населения» (письмо Минздрава России от 20.02.2021г. № 1/И/1-1221), п. 6.3 стандартной операционной процедуры «Порядок проведения вакцинации против COVID-19 вакциной ЭпиВакКорона взрослому населению» (письмо Минздрава России от 21.01.2021г. № 1/и/1-332) и Инструкции Министерства здравоохранения Российской Федерации по медицинскому применению лекарственного препарата КовиВак (Вакцина коронавирусная инактивированная цельновирионная концентрированная очищенная).

1.6. Наличие противопоказаний подтверждается медицинским заключением. Работники подтверждают наличие противопоказаний к вакцинации от COVID-19 подтверждающими медицинскими документами, выданными медицинской организацией, уполномоченной на выдачу данных документов действующими федеральными и региональными нормативными актами.

1.7. Вакцинация является добровольной, работники имеют право на письменный отказ от проведения профилактических прививок (абзац восьмой п. 1 ст. 5 Закона N 157-ФЗ).

1.8. Письменный отказ без уважительной причины от профилактических прививок от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), как и отсутствие у работников профилактических прививок от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) после истечения сроков вакцинации, является нарушением положений Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее – Закон № 157-ФЗ). За данное нарушение Трудовым кодексом РФ предусмотрена возможность отстранения работника от выполнения трудовых обязанностей: это возможно не только в

случаях, предусмотренных ТК РФ и федеральными законами, но и иными нормативными правовыми актами РФ (абз. 8 ч. 1 ст. 76 ТК РФ).

1.9. В соответствии с ч. 2 ст. 76 ТК РФ, работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) невакцинированного работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе:

1. на весь период эпидемиологического неблагополучия;
2. до прекращения действия Постановления 01/3 (издание нормативного акта, отменяющего действие Постановления 01/3);
3. до исполнения отстраненным работником требования Постановления 01/3 об обязательной вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) с оформлением подтверждающего сертификата о вакцинации установленной формы.

1.10. Дистанционные работники подлежат обязательной вакцинации на общих условиях. Перевод на дистанционный труд не является альтернативой отстранению.

1.11. Дата отстранения от работы соответствует срокам проведения вакцинации, определенными Главным государственным санитарным врачом по Волгоградской области в соответствии с Постановлением 01/3.

1.12. Работодатель не вправе отказывать работнику в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного графиком отпусков, отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком по причине того, что работник не сделал прививку от коронавирусной инфекции. Если в период отстранения у работника появляется право уйти в отпуск, то отпуск должен быть ему предоставлен. С момента предоставления отпуска период отстранения прерывается.

2. Порядок отстранения работников, не привитых вакциной от новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

2.1. В случае если работником до 30.08.2021 г. не получена прививка первым компонентом или однокомпонентной вакциной или документы, подтверждающие медицинские противопоказания к вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), работодатель направляет Работнику уведомление о необходимости предъявить Работодателю подтверждение первой или однокомпонентной вакцинации или документы, подтверждающие медицинские противопоказания к вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Сведения предъявляются на любом цифровом или бумажном носителе, без предоставления копии подтверждающих документов Работодателю для хранения или обработки.

2.2. Работник, принявший решение об отказе от вакцинации и не имеющий противопоказаний к вакцинам от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), подает на имя руководителя МКДОУ дс №72 письменный отказ от вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

2.3. Письменный отказ от вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) составляется в свободной форме на основании пункта 1 статьи 5 Закона N 157-ФЗ. В отказе необходимо указать:

- Фамилию, имя, отчество, должность Работника;
- Обозначить личную позицию Работника по отказу от прививки от новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- Указать, является ли решение об отказе от вакцинации добровольным и обдуманном;
- Дата, личная подпись Работника.

2.4. Факт бесосновательного отказа от вакцинации фиксируется в присутствии свидетелей из числа работников МКДОУ дс №72, отказу присваивается входящий порядковый номер.

2.5. В случае устного отказа Работника от вакцинации без предоставления письменного отказа, в присутствии свидетелей (работников МКДОУ дс №72) составляется акт об отказе от дачи письменных объяснений.

2.6. По истечению сроков вакцинации, установленных Постановлением 03/1, на основании письменного отказа работника или акта об отказе Работника от вакцинации без уважительной причины, Работодатель издает приказ об отстранения работника без сохранения заработной платы (ч. 3 ст. 76 ТК РФ) в связи с отказом проходить обязательную вакцинацию. В приказе указывается фамилия, имя, отчество, должность работника, основания, по которым он отстраняется от работы, срок отстранения. С приказом об отстранении Работника необходимо ознакомить под подпись.

2.7. Работодатель отстраняет (не допускает к работе) сотрудника на весь период времени до устранения обстоятельств, ставших основанием для отстранения (ч. 2 ст. 76 ТК РФ).